

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ημερομηνία: 20/1/2023

Η Nissan στηρίζει τις οικογένειες των εργαζομένων της και προάγει την ευημερία τους

Δεν χωρά αμφιβολία ότι οι περισσότεροι άνθρωποι αφιερώνουν σχεδόν το μισό χρόνο της ζωής τους στον εργασιακό χώρο. Η Nissan αναγνωρίζει ότι καθένας από τους 130.000 και πλέον εργαζομένους της, σε παγκόσμιο επίπεδο, έχει μοναδικές ανάγκες, είτε πρόκειται για νέους επαγγελματίες που μετακομίζουν σε μια νέα πόλη, είτε για νέους γονείς που προσαρμόζονται για πρώτη φορά στην οικογενειακή ζωή. Σε αυτό το "ταξίδι" της ζωής, η Nissan δεσμεύεται να παρέχει σταθερή υποστήριξη. Και αυτό γίνεται εμφανές με τα παραδείγματα των οικογενειών Hinson και Yamada.

Ο Michael και η Megan Hinson ζουν στο Tennessee, όπου ο Michael εργάζεται στην επιμελητεία ανταλλακτικών στο εργοστάσιο συναρμολόγησης της Nissan στη Smyrna και η Megan διδάσκει προσχολική εκπαίδευση. Ο Yoshiho και η Ribeka Yamada εργάζονται στην Ιαπωνία για την Nissan, όπου ο Yoshiho είναι μηχανικός ηλεκτροκίνησης και η Ribeka εργάζεται στο τμήμα του ανθρώπινου δυναμικού. Και οι δύο οικογένειες επωφελούνται από μια εταιρική κουλτούρα στην οποία η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής έρχεται πρώτη, ώστε να είναι αφοσιωμένοι, υγιείς και ευτυχισμένοι.

Πρόγραμμα υποστήριξης υιοθεσίας

Ο Michael με καταγωγή από το Tennessee, εντάχθηκε στην Nissan το 2011 ως ελεγκτής ποιοτικού ελέγχου στο εργοστάσιο της Smyrna. Αφού παντρεύτηκε τη Megan, η οικογένειά τους έγινε τετραμελής με τη γέννηση δίδυμων αγοριών. Ωστόσο, ο Michael και η Megan ένιωσαν ότι το σπίτι τους δεν θα ήταν πλήρες χωρίς μια κόρη.

Μετά από αρκετές δύσκολες εγκυμοσύνες, ο Michael και η Megan συζήτησαν το ενδεχόμενο της υιοθεσίας. Αλλά τα σχέδια χάλασαν όταν το ζευγάρι ανακάλυψε ότι οι αμοιβές των σχετικών γραφείων μπορεί να ανέλθουν σε δεκάδες χιλιάδες δολάρια. Στη συνέχεια, ο Michael άκουσε από έναν από τους διευθυντές του εργοστασίου του για το Nissan Adoption Assistance Plan, το οποίο προσφέρει ενίσχυση έως και 5.000 \$ για τα έξοδα υιοθεσίας.

NISSAN

“Η ομάδα της Nissan ήταν τόσο υποστηρικτική κατά τη διαδικασία υιοθεσίας και το όφελος της οικονομικής βοήθειας ήταν πραγματικά μια ευλογία για εμάς, όσον αφορά την υποστήριξη στη χρηματοδότηση του κόστους υιοθεσίας”, λέει ο Michael.

Με αυτή τη βοήθεια, οι Hinsons ξεκίνησαν ένα ταξίδι πίστης και επιμονής που κορυφώθηκε με την υιοθεσία της έξι μηνών Gracelyn Hope τον Μάρτιο του 2017.

Ο Michael λέει, “χωρίς την υποστήριξη της εταιρείας, το καλωσόρισμα της Gracelyn στο σπίτι μπορεί να μην ήταν εφικτό. Το σλόγκαν μας ήταν «Bringing Home a Hinson» κατά τη διαδικασία συγκέντρωσης πόρων και η Nissan σίγουρα μας βοήθησε να φέρουμε στο σπίτι την Gracelyn Hope Hinson.”

Η πολιτική παροχής άδειας παιδικής μέριμνας υποστηρίζει την οικογένεια Yamada

Ο Yoshiho και η Ribeka χρησιμοποίησαν την πολιτική αδειών φροντίδας παιδιών της Nissan, όταν δημιούργησαν οικογένεια το 2019. Έπαιρναν εναλλάξ άδεια, ώστε ένας από αυτούς να είναι πάντα σπίτι κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους των παιδιών τους. Η διευθέτηση ήταν κάτι φυσικό για το ζευγάρι, το οποίο χώριζε τις δουλειές και τις άλλες οικιακές εργασίες, όσο το δυνατόν πιο ομοιόμορφα.

Ωστόσο, επειδή η άδεια πατρότητας από τους άνδρες λαμβάνεται σπάνια στις Ιαπωνικές εταιρείες, καθώς μόνο το 14% περίπου των εργαζομένων κάνει χρήση αυτής, ο Yoshiho αρχικά ένιωσε φόβο. Στην Nissan το ποσοστό αυτό είναι πάνω από 60 τοις εκατό (2021), αλλά δεν είναι πολλοί αυτοί που κάνουν μια εκτεταμένη χρήση, όπως εκείνος σχεδίαζε.

“Ως νέος πατέρας, ήμουν πολύ αγχωμένος με την λήψη άδειας παιδικής φροντίδας”, λέει ο Yoshiho. “Δεν είχα ακούσει για κανέναν στο χώρο εργασίας μου να κάνει εκτεταμένη χρήση της και δεν ήμουν σίγουρος πώς θα αντιδρούσαν ο προϊστάμενος και οι συνάδελφοί μου στην απόφασή μου. Αλλά ο προϊστάμενός μου ήταν πολύ δεκτικός και μου ανέθεσε τα κατάλληλα καθήκοντα. Μπόρεσα να πάρω άδεια παιδικής φροντίδας χωρίς να νιώθω άβολα ή ενοχές. Για αυτό είμαι πραγματικά ευγνώμων.”

Η Ribeka πιστεύει ότι είναι κρίσιμο να αλλάξουμε την στάση μας, σχετικά με τη φροντίδα των παιδιών, όσον αφορά το φύλο.

“Νομίζω ότι είναι σημαντικό να μεταφέρουμε την ιδέα ότι η ανατροφή των παιδιών μπορεί να γίνει από ένα ζευγάρι συνολικά”, λέει. “Αν δεν διασφαλίσουμε μια φιλόξενη ατμόσφαιρα για τους άνδρες που ασχολούνται με τη φροντίδα των παιδιών, θα τους

NISSAN

αποθαρρύνουμε. Επομένως, είναι επίσης σημαντικό για τα ζευγάρια να μοιράζονται ιδέες για τη φροντίδα των παιδιών και οι γυναίκες να ενθαρρύνουν τους συντρόφους τους να συμμετέχουν.”

Τον περασμένο Αύγουστο η οικογένεια Yamada απέκτησε ένα δεύτερο παιδί. Όταν η Ribeka επιστρέψει στη δουλειά σε λίγους μήνες, ο Yoshiho θα ξεκινήσει την άδεια πατρότητας. Λέει ότι η νοοτροπία του για τη δουλειά έχει αλλάξει και οι απόψεις του έχουν διευρυνθεί.

“Ο στόχος της εταιρείας δεν είναι μόνο να επιτύχει αποτελέσματα, αλλά και να κάνει όλους τους ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, ευτυχισμένους”, λέει ο Yoshiho. Προσθέτει ότι εκτιμά βαθύτατα την υποστήριξη των συναδέλφων του που δίνουν τη δυνατότητα στους υπαλλήλους της Nissan όπως η Ribeka και ο ίδιος να έχουν πιο ικανοποιητική επαγγελματική και ιδιωτική ζωή.

Μια βαθιά αίσθηση ευτυχίας

Στο σπίτι των Yamada, η κόρη του Yoshiho, που είναι τώρα τεσσάρων ετών, λατρεύει τα αυτοκίνητα της Nissan.

“Αυτό με έκανε χαρούμενο”, λέει ο Yoshiho χαμογελώντας. “Τώρα συζητάμε περισσότερο, ως οικογένεια, για τη δουλειά. Είμαι απασχολημένος με τη δουλειά και τη φροντίδα των παιδιών μου, αλλά νιώθω πολύ χαρούμενος κάθε μέρα.”

Το ίδιο αίσθημα ευτυχίας είναι διάχυτο στο σπίτι των Hinsons. Πάνε πάνω πέντε χρόνια μετά την υιοθέτηση της Gracelyn Hope και η οικογένεια εξακολουθεί να ζει ευτυχισμένη.

“Η Gracelyn Hope είναι πλέον έξι ετών και έχει τη δική της προσωπικότητα”, λέει ο Michael. “Της αρέσει η εκκλησία, ο οικογενειακός χρόνος, το σχολείο, η γυμναστική, το μπάσκετ και το softball. Της αρέσει να είναι το μωρό της οικογένειας και συνήθως τα καταφέρνει. Είναι αρκετά κακομαθημένη από τα μεγαλύτερα δίδυμα αδέρφια της, αλλά και από εμάς.”

Σεβασμός στη ζωή των ανθρώπων

Η Nissan έχει αναπτύξει μια ποικιλία προγραμμάτων υποστήριξης εργαζομένων, εκτιμώντας την αφοσίωση και την υγεία των ανθρώπων της. Αυτό ανάγεται στις αρχές της ποικιλομορφίας, της ισότητας και της ένταξης (DEI). Τα προγράμματα οικογενειακής υποστήριξης δεν περιορίζονται σε αυτά που έχουν χρησιμοποιήσει οι

NISSAN

οικογένειες Hinson και Yamada. Περιλαμβάνουν επίσης εσωτερικά κέντρα παιδικής μέριμνας, υποστήριξη οικογενειακών διακοπών και άλλα.